

INCONTRO SINDACATI AZIENDA DEL 21 01 2022, Roma Fiumicino

Si è svolto venerdì 21 gennaio l'incontro tra i sindacati e l'azienda, avente come punti all'ordine del giorno:

- 1) corso comando
- 2) transizione ad aeromobile superiore

Presenti tutte le sigle sindacali e, come referenti aziendali, la responsabile HR ed il Direttore Operazioni Volo.

Introduce la riunione il Direttore Operazioni Volo spiegando la policy e lo schema del corso comando costruito valorizzando la notevole esperienza del bacino Primi Ufficiali, questo ha consentito di impostarlo su una base di circa 45 giorni. Durata breve quindi, ma ritmo intenso per trattare comunque gli stessi contenuti della precedente struttura.

La "filosofia": corso comando supportivo piuttosto che selettivo.

Fasi: Entry Assessment "trasparente" ovvero discriminante per l'inizio del corso comando, ma che non lascia traccia in caso di esito negativo (il candidato passa al gruppo successivo e ripete l'assessment); 36 tratte in Linea che includono 2 check valutativi con TRE; overall grading; periodo delle funzioni, 6 mesi con un check in linea ogni mese con TRE. E' previsto il trasferimento a LIN già dall'inizio delle funzioni.

Di seguito le risposte dell'azienda alle richieste di chiarimento:

- 1) **Criteri selezione per corso comando:** esperienza di volo sia su Airbus che su altri a/m di linea, valutazione di HR sul candidato, valutazione tecnico/professionale e meritocratica della DOV. Il bacino di riferimento sono tutti gli assunti e coloro che hanno dato disponibilità (vedi primi ufficiali A330 e B777 dal bacino CIGS).
- 2) **Arco temporale per la formazione dei Comandanti richiesti:** ad oggi nonostante gli impatti Covid (riduzione tratte e disponibilità staff) il timing è "on track" e prevede l'avvio di tutti al corso comando entro la fine del 2022. Il totale è 130, finora formati i primi 3 gruppi da 15 (di cui 2 avviati alla fase operativa).
- 3) **Criteri rientro da LIN a FCO:** l'esigenza base Lin è 100 equipaggi, al momento la disponibilità è circa 65. Quando si raggiungerà il numero richiesto si definirà il criterio di rientro.
- 4) **Forza totale PNT attiva ad oggi su A320:** 192 CPT e circa 230 F/O.
- 5) **Transizioni Lungo Raggio:** stessi identici criteri di selezione usati per corso comando. processo già avviato con la esclusione dei TRE/TRI (per ora), necessari a sostenere lo sforzo addestrativo su A320.
- 6) **Numeri Flotta stagione summer:** tra 10 ed 11 a/m di lungo raggio (ancora in via di definizione), numero costante a/m medio raggio (45).

- 7) **Lista personale destinato all'avvio al corso comando:** non ancora definita, si procede a gruppi orientativamente mensili formati volta per volta, nel corso dell'anno si aggiungeranno anche F/O B777.
- 8) **Criteri di selezione TRE/TRI:** stessi usati per transizioni lungo raggio ed avvio al corso comando.
- 9) **Crew Pairing unexperienced crew:** al momento applicati i criteri previsti da GB (150 flight hours)
- 10) **Criteri di valutazione idoneità alla assegnazione funzioni:** dimostrare di avere un mind set "problem solving" oriented, dimostrare Leadership orientata alla risoluzione ottimale dei conflitti.
- 11) **Possibilità avvio al corso comando su macchina di appartenenza i.e. A330:** no, non economico, non funzionale, non pari ai livelli di Safety nel ruolo che garantisce il corso comando su A320, non si esclude in futuro di rivalutare questa possibilità.

E' evidente da quanto sopra che l'azione di continuo presidio e monitoraggio, a garanzia della corretta modalità di scelta di criteri e personale da parte dell'azienda, sia una necessità assoluta. Ora più che mai, perché questo e il prossimo anno saranno quelli che più di ogni altro offriranno opportunità di crescita e carriera. E' nostra intenzione agire in tal senso a tutela degli interessi dei nostri iscritti e della categoria.

Roma, 21 gennaio 2022



Via Prenestina n° 170 – 00176 Roma
Tel: 06.89535974 - 06.89535975 --- fax: 06.89535976
e-mail: sg@sindacatofast.it --- p.e.c: sg@pec.sincadatofast.it

